

## Oberziel 1

### **Chancengleichheit hinsichtlich der beruflichen Situation und Entwicklung von Frauen und Männern**

Dienststelle: Hochschule Merseburg

Planungszeitraum: 01.01.2018 bis 31.12.2019

Die folgenden Ziele und Maßnahmen beziehen sich auf die Analyse und Maßnahmenpakete, welche im Rahmen des Gleichstellungskonzeptes durch den Senat am 21.12.2017 beschlossen wurden.

| <b>Konkretes Ziel und Zielgruppe</b>   | <b>Konkrete Zielgröße</b>  | <b>Maßnahme-Nr.</b> | <b>Maßnahme</b><br>(Darstellung der Teilschritte und Terminstellungen)   | <b>Zuständig für die Umsetzung</b>  |
|--|--|---------------------|--|---|
| <p>Ziel:<br/>Umsetzung der Ziele des Gleichstellungskonzeptes und der Chancengleichheitspolitik an der Hochschule Merseburg</p> <p>Zielgruppe:<br/>Alle Hochschulmitarbeiter*innen (wiss./ nicht-wiss. Personal) sowie Studierende</p> | <p>Konsolidierung und aktive Nutzung von Maßnahmen des Gleichstellungskonzeptes</p>  | <p>Nr. 1</p>        | <p><b>Verankerung von Chancengleichheit an der Hochschule und der Verantwortung für die Umsetzung des Gleichstellungskonzeptes</b></p> <p>Teilschritt 1: Verankerung von Chancengleichheit an der Hochschule und der Verantwortung für die Umsetzung des Gleichstellungskonzeptes (bis Sommer 2018)</p> <p>Teilschritt 2: Erstellung einer Handreichung zur Verwendung einer geschlechtergerechten Sprache für alle Mitglieder der Hochschule (im Laufe 2018)</p> <p>Teilschritt 3: Etablierung einer Senatskommission "Chancengleichheit" (bis Winter 2018)</p> | <p>Rektorat, Senat, Personaldezernent, alle Fachbereiche, Gleichstellungsbeauftragte, Servicecenter für Lebenslanges Lernen, Projekte MeCoSa/FEMININ, FEM Power, Koordination familiengerechte Hochschule</p> |
| <p>Ziel:<br/>Familienfreundliche Arbeitsbedingungen/ Vereinbarkeit von Familie und Beruf</p> <p>Zielgruppe:<br/>alle Hochschulmitarbeiter*innen (wiss./ nicht-wiss. Personal)</p>  | <p>Nutzung von Möglichkeiten zur Arbeitszeit-/Arbeitsortflexibilisierung (u.a. Anzahl Tele-/Heimarbeitsanträge) aus familiären Gründen</p> | <p>Nr. 2</p>        | <p>Teilschritt 1: Schaffung von Informationsschnittstellen für Mitarbeiter*innen der Hochschule</p> <p>Teilschritt 2: Konzeption von Formaten zur Ansprache aller Mitarbeiter*innen</p> <p>Teilschritt 3: Gezielte Unterstützung in Einzelfällen zur erfolgreichen Umsetzung von Flexibilisierungen</p>  | <p>Rektorat, Personaldezernat, Gleichstellungsbeauftragte, Koordination familiengerechte Hochschule</p>   |

|  |   |              |  |  |
|--|---|--------------|--|--|
| <p>Ziel:<br/>Re-Auditierung<br/>„Familiengerechte Hochschule“<br/>Überführung von Erfahrungen in Routineprozesse</p> <p>Zielgruppe:<br/>alle Hochschulmitarbeiter*innen<br/>(wiss./ nicht-wiss. Personal)</p>  | <p>Teilschritt 1: Berichterstattung zur Re-Auditierung</p> <p>Teilschritt 2: Anzahl der Nutzungen des Eltern-Kind-Arbeitszimmers</p> <p>Teilschritt 3: Anzahl verstetigter Maßnahmen nach Beendigung des audits</p> | <p>Nr. 3</p> | <p><b>Teilnahme am Re-Audit „Familiengerechte Hochschule“</b></p> <p>Teilschritt 1: Anfertigung des Jahresberichts (bis Dez. 2018)</p> <p>Teilschritt 2: Etablierung des Eltern-Kind-Arbeitszimmers als Arbeitsort auf dem Campus</p> <p>Teilschritt 3: Umsetzung der in der Zielvereinbarung aufgeführten Maßnahmen (u.a. Familienbüro) sowie Fortführung der erfolgreichen Maßnahmen der familienfreundlichen Hochschule nach Beendigung des audits (Konzeption bis Winter 2019)</p>   | <p>Rektorat,<br/>Koordination<br/>familiengerechte<br/>Hochschule</p>                              |
| <p>Ziel:<br/>Flexible Kinderbetreuung und<br/>ForschungsKita (zirkulärer<br/>Theorie-Praxis-Transfer) als<br/>Lehreinrichtung für Studierende</p> <p>Zielgruppe:<br/>alle Studierenden sowie<br/>Hochschulmitarbeiter*innen<br/>(wiss./ nicht-wiss. Personal),<br/>Kooperationspartner*innen</p> | <p>Verstetigung der<br/>ForschungsKita<br/>CampusKids als<br/>Betreuungs- und<br/>Lehreinrichtung</p>   | <p>Nr. 4</p> | <p><b>ForschungsKiTa CampusKids</b></p> <p>Teilschritt 1: Professionelle Fortführung CampusKids (fortlaufend)</p> <p>Teilschritt 2: Realisierung geplanter Bauvorhaben im Bereich der Außenanlagen (bis Herbst 2018)</p> <p>Teilschritt 3: Verstetigung des Konzepts als Forschungskita (bis Januar 2019)</p> <p>Teilschritt 4: Erlangung der Betriebserlaubnis als Kinderbetreuungseinrichtung für die Kinder der Studierenden und Mitarbeiter*innen der Hochschule und als Forschungskita im Sinne einer Lehreinrichtung mit zirkulärem Theorie-Praxis-Transfer (voraussichtlich ab Winter 2019)</p> | <p>Leiterin<br/>CampusKids,<br/>Rektorat,<br/>Koordination<br/>familiengerechte<br/>Hochschule</p> |

## Oberziel 2

### **Erhöhung des Frauenanteils in unterrepräsentierten Bereichen**

Dienststelle: Hochschule Merseburg

Planungszeitraum: 01.01.2018 bis 31.12.2019

Die folgenden Ziele und Maßnahmen beziehen sich auf die Analyse und Maßnahmenpakete, welche im Rahmen des Gleichstellungskonzeptes durch den Senat am 21.12.2017 beschlossen wurden.

| <b>Konkretes Ziel und Zielgruppe</b>  | <b>Konkrete Zielgröße</b>  | <b>Maßnahme-Nr.</b> | <b>Maßnahme</b><br>(Darstellung der Teilschritte und Terminstellungen)   | <b>Zuständig für die Umsetzung</b>  |
|---|--|---------------------|--|---|
| <p>Ziel:<br/>Förderung des Interesses an MINT-Studienfächern zur Steigerung der Immatrikulationen in MINT-Studiengängen (Mädchenförderung = Frauenförderung)</p> <p>Zielgruppe:<br/>Schülerinnen und Studieninteressierte</p> | <p>Teilnehmerzahl bei Informations- und Motivationsveranstaltungen</p>                               | <p>Nr. 1</p>        | <p><b>Geschlechtergerechte Studien- und Berufsorientierung</b></p> <p>Teilschritt 1: Fortführung Girls' Day für Schülerinnen</p> <p>Teilschritt 2: MINT-Projektangebote (BEanING/FEMININ)</p> <p>Teilschritt 3: Fortführung Schnupperstudium für Schülerinnen/ Studieninteressierte</p> <p>Teilschritt 4: Fortführung Hochschulorientierungspraktikum (HOP) für Schülerinnen/Studieninteressierte</p> <p>Terminstellungen 1.-4.: fortlaufend</p> | <p>Servicecenter für Lebenslanges Lernen/<br/>Kordinatorin für die Studienorientierungsphase, Nachwuchsförderprojekte (BEanING/FEMININ)</p> |
| <p>Ziel:<br/>Unterstützung von Studentinnen und Nachwuchswissenschaftlerinnen in MINT-Fächern zur Verringerung der Studienabbruchquote</p>  | <p>Erhöhung der Unterstützung: Reichweite des zu etablierenden Programms (Teilnehmerinnenzahlen)</p> | <p>Nr. 2</p>        | <p><b>Unterstützungsangebote im Bereich der Studien- und Berufsorientierung (Mentoring/Coaching)</b></p> <p>Teilschritt 1: Erstellung eines MINT-</p>  | <p>Servicecenter für Lebenslanges Lernen/<br/>Kordinatorin für die Studieneingangsphase, alle Fachbereiche,</p>                             |

|   |  |              |   |  |
|---|--|--------------|---|--|
| <p>Zielgruppe:<br/>Studentinnen/Nachwuchswissenschaftlerinnen<br/>in den MINT-Fächern</p>                               |  |              | <p>Gesamtkonzeptes (bis Winter 2019)</p> <p>Teilschritt 2: Etablierung eines<br/>hochschuleigenen Mentoring-Angebots<br/>für Studentinnen im MINT-Bereich sowie<br/>Studierende in besonderen Lebenslagen<br/>(bis Frühjahr 2019)</p>   | <p>Projekt MeCoSa</p>  |
| <p>Ziel: Steigerung der Berufungen von Frauen<br/>auf Professuren</p> <p>Zielgruppe:<br/>Potenzielle Professorinnen</p> | <p>Erhöhung des Anteils der<br/>Professorinnen</p> | <p>Nr. 3</p> | <p><b>Geschlechtergerechte Gestaltung von<br/>Berufungsverfahren</b></p> <p>Teilschritt 1: Etablierung eines Leitfadens<br/>für geschlechtergerechte<br/>Berufungsverfahren (Verlauf 2019)</p> <p>Teilschritt 2: Unterstützung im Bewerb-<br/>ungsprozess</p> <p>Teilschritt 3: Geschlechtergerechte<br/>Besetzung von Berufungskommissionen</p> <p>Teilschritt 4: Berücksichtigung von<br/>Erziehungs- und Familienzeiten</p> <p>Terminstellung 1.-4.: fortlaufend</p> | <p>Dezernat Personal,<br/>Fachbereiche,<br/>Gleichstellungsbeauftragte,<br/>Weiterbildung und<br/>Personaltransfer</p> |

### Oberziel 3

#### **Chancengleichheit von Frauen und Männern bei der Mitwirkung an Entscheidungsprozessen**

Dienststelle: Hochschule Merseburg

Planungszeitraum: 01.01.2018 bis 31.12.2019

Die folgenden Ziele und Maßnahmen beziehen sich auf die Analyse und Maßnahmenpakete, welche im Rahmen des Gleichstellungskonzeptes durch den Senat am 21.12.2017 beschlossen wurden.

| <b>Konkretes Ziel und Zielgruppe</b>   | <b>Konkrete Zielgröße</b>  | <b>Maßnahme-Nr.</b> | <b>Maßnahme</b><br>(Darstellung der Teilschritte und Terminstellungen)   | <b>Zuständig für die Umsetzung</b>   |
|--|--|---------------------|--|--|
| Ziel:<br>Erhöhung des Frauenanteils in allen Hochschulgremien<br><br>Zielgruppe:<br>alle Hochschulmitarbeiter*innen (wiss./ nicht-wiss. Personal) sowie alle Studierende | Steigerung des Frauenanteils in Gremien mit geringem Frauenanteil bzw. ohne Frauenanteil | Nr. 1               | <b>Geschlechtergerechte Mitarbeit in Gremien</b><br><br>Teilschritt 1: Gezielte Ansprache und Motivation von Frauen zur Mitarbeit in allen Hochschulgremien<br><br>Teilschritt 2: Gewinnung von mehr Professorinnen durch proaktive Ansprache und Schaffung von Entlastungssystemen<br><br>Terminstellung: fortlaufend | Rektorat,<br>Gleichstellungsbeauftragte,<br>Fachbereiche/Dekane<br>sowie weitere<br>Leitungsebenen |

#### **Oberziel 4**

#### **Erhöhte Akzeptanz für Chancengleichheitspolitik**

Dienststelle: Hochschule Merseburg

Planungszeitraum: 01.01.2018 bis 31.12.2019

Die folgenden Ziele und Maßnahmen beziehen sich auf die Analyse und Maßnahmenpakete, welche im Rahmen des Gleichstellungskonzeptes durch den Senat am 21.12.2017 beschlossen wurden.

| <b>Konkretes Ziel und Zielgruppe</b>   | <b>Konkrete Zielgröße</b>  | <b>Maßnahme-Nr.</b> | <b>Maßnahme</b><br>(Darstellung der Teilschritte und Terminstellungen)  | <b>Zuständig für die Umsetzung</b>   |
|--|--|---------------------|---|--|
| Ziel:<br>Sensibilisierung für und Vermittlung von Gleichstellungsthemen/ Genderkompetenz<br><br>Zielgruppe:<br>alle Hochschulmitarbeiter*innen (wiss./ nicht-wiss. Personal)                           | Anzahl Teilnehmer/innen an Weiterbildungsangeboten               | Nr. 1               | <b>Weiterbildungsangebot zu Gleichstellungsthemen/Genderkompetenz</b><br><br>Teilschritt 1: Programmentwicklung (bis Sommer 2019)<br><br>Teilschritt 2: Durchführung des Weiterbildungsangebots (ab Sommer 2019)<br><br>Teilschritt 3: Evaluation (fortlaufend) | Weiterbildung und Personaltransfer, HoMe Akademie, Gleichstellungsbeauftragte und Projekte MeCoSa, FEM Power |
| Ziel:<br>Etablierung der Frauen- und Geschlechterforschung in Lehre und Forschung, Sensibilisierung für Themen der Geschlechterforschung<br><br>Zielgruppe:<br>Studierende und Hochschulöffentlichkeit | Teilnahme an Ringvorlesung und weitere FEM Power Veranstaltungen | Nr. 2               | <b>Etablierung der „FEM Power Ringvorlesung“ in jedem Wintersemester</b><br><br>Verstetigung der durch das Projekt FEM Power konzipierten und umgesetzten Ringvorlesung als fester Bestandteil der Lehr- und Weiterbildungsstruktur der Hochschule Merseburg    | Projekt FEM Power, beteiligte Fachbereiche, Gleichstellungsbeauftragte                                       |
| Ziel:<br>Evaluation – Beachtung des  | Bereitstellung qualifizierter                                    | Nr. 3               | <b>Aufnahme von Gleichstellungsaspekten in alle Evaluationen des Qualitätsmanagements</b>   | Verantwortliche Qualitätsmanagement,   |

|   |                              |  |   |  |
|---|------------------------------|--|---|--|
| <p>Gleichstellungsaspekts im Qualitätsmanagement der Hochschule</p> <p>Zielgruppe:<br/>entsprechend der jeweiligen Erhebung</p> | <p>Evaluationsergebnisse</p> |  | <p>Evaluationen inkl. umfassender Gleichstellungsaspekte (Zeitraumen fortlaufend)</p> | <p>Dezernent für Akademische Angelegenheiten, Gleichstellungsbeauftragte</p> |
|---|------------------------------|--|---|--|