

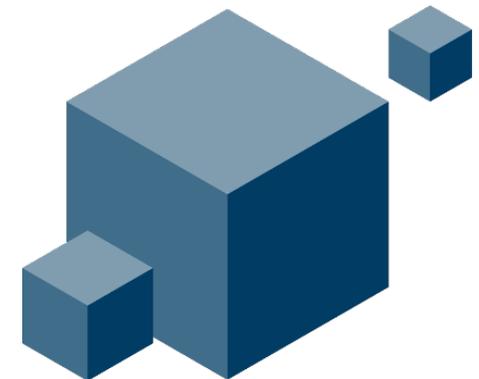
DNLA – Discovering Natural Latent Abilities

an der Hochschule Merseburg

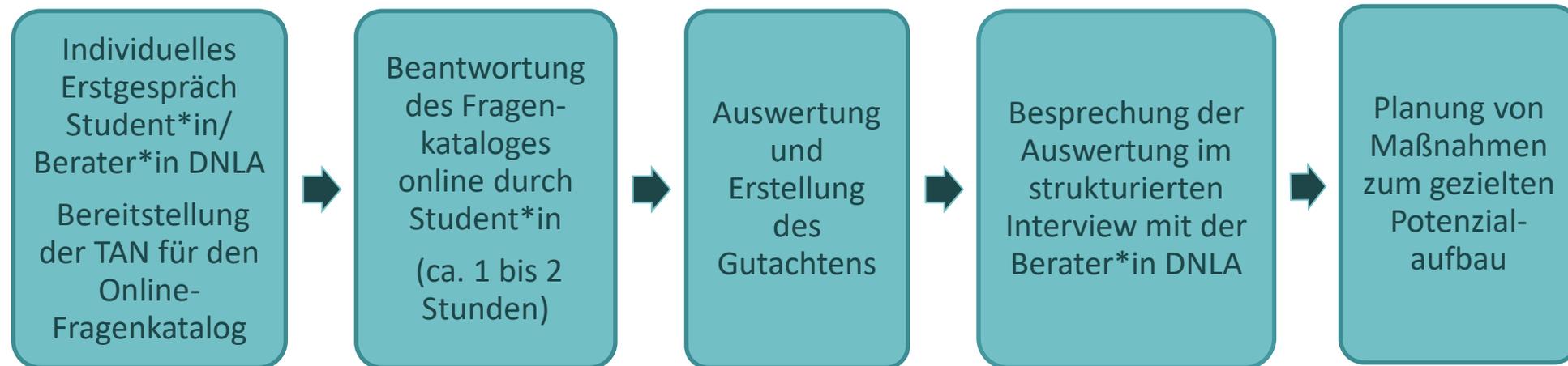


DNLA – Discovering Natural Latent Abilities

- Ermittlung natürlich vorhandener Fähigkeiten und Potenziale von Student*innen mit dem Ziel der (Re-)Aktivierung, Weiterentwicklung und Erhaltung
- Online-gestützter, dynamischer Fragenkatalog, basierend auf Forschungen und Erkenntnissen der Arbeits- und Organisationspsychologie
- Qualitätskriterien des Verfahrens: Objektivität, Vergleichbarkeit, Nachvollziehbarkeit der Ergebnisse und unkomplizierte Anwendung
- DNLA ist ein Entwicklungsverfahren, kein Beurteilungsverfahren



Prozessablauf einer DNLA-Potenzialanalyse



Individuelles Erstgespräch

Individuelles
Erstgespräch
Student*in/
Berater*in DNLA

Bereitstellung
der TAN für den
Online-
Fragenkatalog

- Individuelles Erstgespräch der/s Studierenden mit Ihrer DNLA-Berater*in der Hochschule Merseburg
- Dauer ca. 45 Min.
- Entscheidung für den Bereich Soziale Kompetenzen oder Management
- Erklärung der Methode und Klärung offener Fragen, Informationen zum Datenschutz
- Versand der TAN für den Online-Zugang zum Fragenkatalog

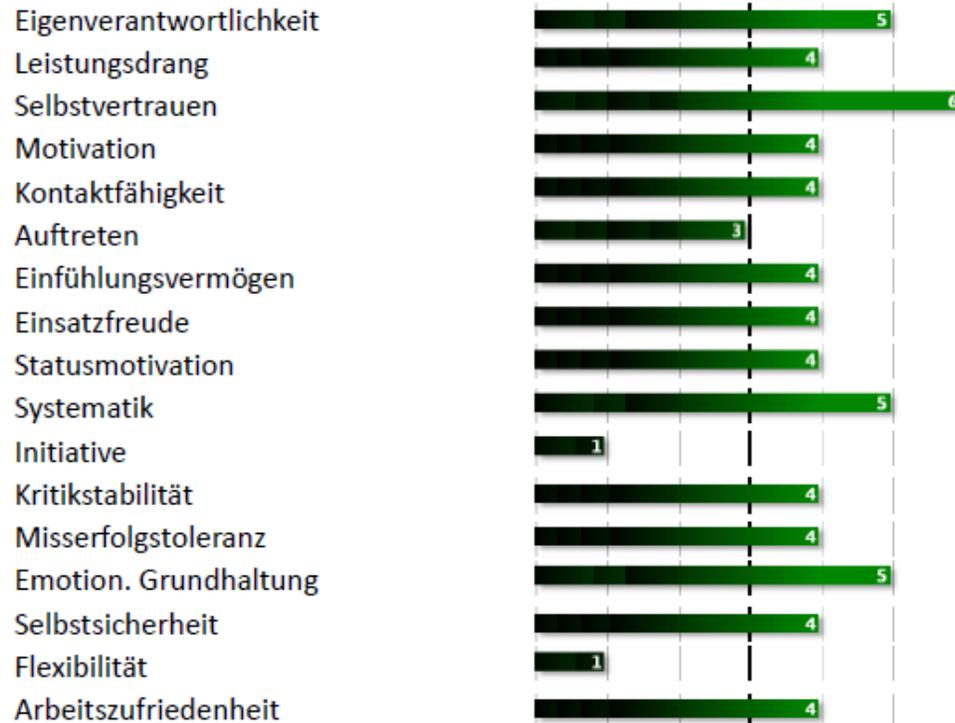
Beantwortung des Fragenkataloges

Beantwortung
des Fragen-
kataloges
online durch
Student*in
(ca. 1 bis 2
Stunden)

- Individuelle Beantwortung des Online-Fragekatalogs am PC oder Handy
- Ausschließlich berufsrelevante Fragen
- Benchmarking mit den Besten, differenziert nach Hierarchieebene, Aufgabenschwerpunkt und weiteren Kriterien
- Automatische Übermittlung der Antworten nach vollständiger Bearbeitung des Fragebogens an DNLA GmbH (kein Zugriff der Hochschule auf die Antworten)



DNLA ESK – Erfolgsprofil Soziale Kompetenz



- Anzahl der Fragen: 191, Dauer ca. 45 – 60 Min.
- Inhalt:
 - ✓ 17 Faktoren im Bereich sozialer Kompetenz
 - ✓ 6 weitere Indikatoren (Führungsfähigkeit, Diversitykompetenz, Agilität,...)
 - ✓ Logiktest, PC-Anwender-Test und Sprachtests zusätzlich möglich

DNLA ESK – Jahres-Erfolgs-Check

| | | |
|---------------------------|---------------------|---------------------|
| Teilnehmer(in): | Achim Bauer | Achim Bauer |
| Profilvorgabe: | Geschäftsführer | Geschäftsführer |
| Eingereichte Antwort vom: | 11.06.2010 | 11.06.2010 |
| Fachkompetenz: | Gute Basis | Gute Basis |
| Führungsaufwand: | keiner | keiner |
| Positivpotenzial: | Sehr Gut | Exzellente |
| Stressbelastung: | keine Belastung | keine Belastung |
| Hinweise : | korrekt geantwortet | korrekt geantwortet |



Nach 6 Monaten kann das Verfahren wiederholt werden:

- Entwicklungen zeichnen sich ab
- Weiterer Bedarf wird sichtbar
- Absicherung des Erfolgs

DNLA MM – Management

Führungsqualität

| Faktoren | Ausprägung | | | | | | |
|-------------------------------|------------|-----|-----|------|------|------|------|
| | 50% | 70% | 90% | 100% | 110% | 130% | 150% |
| Autorität | | | | | | ★ | |
| Delegation | | | ★ | | | | |
| Einbeziehung | | | | | ★ | | |
| Legitimation | ▲ | | | | | | |
| Leistungsforderung | | | | ★ | | | |
| Mitarbeiter-Entwicklung | | | ★ | | | | |
| Selbstvertrauen | | | | ★ | | | |
| Verantwortung für Mitarbeiter | | | | ★ | | | |

Kooperation und Konsens

| Faktoren | Ausprägung | | | | | | |
|----------------------------|------------|-----|-----|------|------|------|------|
| | 50% | 70% | 90% | 100% | 110% | 130% | 150% |
| Einfluss | | | | ★ | | | |
| Identifikation | | | | | ★ | | |
| Image | | | ★ | | | | |
| Kommunikationsbereitschaft | | | | ★ | | | |
| Konfliktverhalten | ▲ | | | | | | |
| Konsensbildung | | | | | | ★ | |
| Kooperation | | | | ★ | | | |
| Machtverhalten | | | | ★ | | | |
| Personenorientierung | | | | | ★ | | |
| Teamarbeit | | ★ | | | | | |

Unternehmerisches Denken

| Faktoren | Ausprägung | | | | | | |
|------------------------|------------|-----|-----|------|------|------|------|
| | 50% | 70% | 90% | 100% | 110% | 130% | 150% |
| Anspruchs-Niveau | | | | | ★ | | |
| Informations-Verhalten | | | | | | ★ | |
| Entscheidungsfreude | | | | ★ | | | |
| Innovation | | | | ★ | | | |
| Qualitätsbewusstsein | | | | ★ | | | |
| Risikoverhalten | | | ★ | | | | |
| Systematik | | | | ★ | | | |

- Anzahl der Fragen: 242, Dauer ca. 60 Min.
- Inhalt:
 - ✓ 25 Faktoren im Bereich Management
 - ✓ Coachingpläne und Weiterentwicklungspläne standardmäßig integriert
 - ✓ Logiktest, PC-Anwender-Test und Sprachtests zusätzlich möglich

Erstellung des Gutachtens

Auswertung
und Erstellung
des
Gutachtens

- Automatische Erstellung des Gutachtens und Übermittlung an die von DNLA zertifizierte Berater*in (KarriereService)
- Kein Rückschluss auf Antworten möglich. Die DNLA-Berater*in sieht nur das Gutachten, das der/die Student*in nach der Auswertung erhält

Besprechung der Auswertung

Besprechung
der
Auswertung im
strukturierten
Interview mit
der Berater*in
DNLA

- Individuelles Auswertungsgespräch im strukturierten Interview mit der Berater*in DNLA (KarriereService)
- Aufzeigen von ausgeprägten und weniger ausgeprägten Potenzialen des/der Studierenden
- Ressourcen- und Stärkenorientierung

Festlegung von Zielen und Maßnahmen

Planung von
Maßnahmen
zum gezielten
Potenzial-
aufbau

- Beratung bei der Festlegung von Zielen und Planung von Maßnahmen zum gezielten Potenzialaufbau weniger ausgeprägter Potenziale
 - Individuelle Maßnahmen (Literatur, Coaching, Weiterbildung)
 - Organisationale Maßnahmen (Beteiligung der Führungskräfte, Team-Building)
 - Evtl. Wiederholung des Verfahrens nach mindestens 6 Monaten
- Übergabe des Zertifikates an den/die Student*in
- Dauer Auswertung und Zielplanung ca. 90 Min.

DNLA - Stärkenzertifikate

ZERTIFIKAT

Soziale Kompetenz, Stärkenprofil
Frau Musterfrau
Geb. am 12.12.1990, Taubenweg 1, 77777 Teststadt, hat am 11.10.2014 am DNLA, "Young Professional Soziale Kompetenz", teilgenommen.
Für das vorgegebene Anforderungsprofil "Auszubildender", "Büro" wurden folgende Potenziale ermittelt:

| Dimensionen | Ausprägung Soziale Kompetenz | | | | | | |
|---------------------|------------------------------|----|----|----|----|----|----|
| | -3 | -2 | -1 | OK | +1 | +2 | +3 |
| Leistungsdrang | | | | OK | | | |
| Selbstvertrauen | | | | OK | | | |
| Motivation | | | | OK | | | |
| Auftreten | | | | OK | | | |
| Einfühlungsvermögen | | | | | | +2 | |
| Einsatzfreude | | | | OK | | | |
| Statusmotivation | | | | OK | | | |
| Systematik | | | | | +1 | | |
| Initiative | | | | OK | | | |
| Kritikstabilität | | | | OK | | | |
| Misserfolgstoleranz | | | | OK | | | |
| Flexibilität | | | | OK | | | |

Erläuterung der Potenziale von Frau Musterfrau
 OK = Sehr ordentlich = nur ca. 50 % erfolgreicher Mitarbeiter/innen erreichen dieses Ergebnis
 +1 = Über Durchschnitt = nur ca. 12 % erfolgreicher Mitarbeiter/innen erreichen dieses Ergebnis
 +2 = Über Überdurchschnitt = nur ca. 8 % erfolgreicher Mitarbeiter/innen erreichen dieses Ergebnis
 +3 = Über Überdurchschnitt = nur ca. 5 % erfolgreicher Mitarbeiter/innen erreichen dieses Ergebnis




 Klaus Haddick, geschäftsführender Gesellschafter
 DNLA GmbH, Münsterstraße 11, 46282 Emsdetten



ZERTIFIKAT

Potenziale-Fachkompetenz
Frau Musterfrau
Geb. am 12.12.1990, Taubenweg 1, 77777 Teststadt, hat am 11.10.2014 am DNLA-Fachkompetenz teilgenommen. Für das vorgegebene Anforderungsprofil "Auszubildender", "Büro" wurden folgende Potenziale ermittelt:

Deutsch

Das allgemeine Sprachgefühl, die grammatikalischen Kenntnisse, das Differenzierungsvermögen und die Rechtschreibung von Frau Musterfrau wurden überprüft. Die Auswertung ergibt folgendes Resultat:
Ausreichend

Logik

Die logische Intelligenz von Frau Musterfrau in den Bereichen Aussagen- und Prädikatenlogik, Begriffslogik, mathematisches Denken, Urteilslogik wurde überprüft. Die Auswertung ergibt folgendes Resultat:
Gut

Allgemeinwissen

Das Allgemeinwissen von Frau Musterfrau in den Bereichen allgemeine Wirtschaft, aktuelle Politik, Geografie u. Landeskunde, jüngere Geschichte, Grundlagen der Rechtskunde, Biologie, Physik u. Chemie wurde überprüft. Die Auswertung ergibt folgendes Resultat:
Befriedigend

Büro

Das Wissen von Frau Musterfrau in den Bereichen kaufmännisches Allgemeinwissen, kaufmännisches Rechnen, kaufmännische Logik, allgem. Mathematik, Fachbegriffe und Rechtsbegriffe wurde überprüft. Die Auswertung ergibt folgendes Resultat:
Gut

| | | | |
|---|-------------------------|--------------|--|
| Erläuterung der Potenziale von Frau Musterfrau | Erreichte Punktzahl: 50 | 66 | Ausreichend |
| Erreichte Punktzahl: 99 | 100 | Exzellente | |
| Erreichte Punktzahl: 92 | 98 | Sehr gut | Unterhalb der Anforderungen* |
| Erreichte Punktzahl: 81 | 91 | Gut | Deutlich unterhalb der Anforderungen** |
| Erreichte Punktzahl: 67 | 80 | Befriedigend | |

* Entspricht: Einige Lücken bzw. Etwas schwächer ausgeprägt ** Entspricht: Deutliche Lücken bzw. Schwach ausgeprägt




 Klaus Haddick, geschäftsführender Gesellschafter
 DNLA GmbH, Münsterstraße 11, 46282 Emsdetten



Sie erhalten im Auswertungsgespräch die detaillierten Auswertungsunterlagen und Ihre DNLA-Zertifikate für den ESK- bzw. MM-Teil und den Fachkompetenzteil, wenn Sie die Zusatzfragen ausgefüllt haben.

Kontakt

Besucheradresse Gartenhaus
Friedrich-Zollinger-Straße 3

Denise Hörnicke
Leiterin KarriereService
Tel.: +49 3461 46-3900
E-Mail: karriere@hs-merseburg.de

www.hs-merseburg.de/karriere





HOME
HOCHSCHULE
MERSEBURG

University of
Applied Sciences

www.hs-merseburg.de

Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!

